



การสรรหาประธานคณะผู้บริหาร (CEO) และทักษะที่จำเป็นของผู้นำบริษัท (CEO Skill Matrix)

บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นให้การดำเนินการของบริษัทฯ บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) อย่างเป็นระบบ และมีวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งทางการบริหารที่สำคัญของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นต่อธุรกิจครบถ้วน เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว รวมถึงสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

แนวทางการสรรหาประธานคณะผู้บริหาร

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา มีหน้าที่กำกับดูแลการสรรหาและแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานคณะผู้บริหาร ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะของผู้สืบทอดตำแหน่ง สอดคล้องกับสถานการณ์ความท้าทาย รูปแบบการดำเนินงาน แผนการลงทุน สภาพแวดล้อมทางธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบันและอนาคต โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ

ตลอดจนดำเนินการประเมินความสามารถและศักยภาพ เพื่อพิจารณาผู้ที่มีความเหมาะสมจากบุคลากรภายใน หรือจากบุคคลภายนอกเมื่อจำเป็น ผ่านเครื่องมือการประเมินที่มีความหลากหลายครบทุกด้าน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินความรู้ ทักษะทัศนคติตาม Competencies การประเมินภาวะผู้นำและความสามารถทางด้านการบริหารจัดการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

หลักเกณฑ์การสรรหาและคุณสมบัติประธานคณะผู้บริหาร

1. เป็นบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นของผู้นำบริษัท (CEO Skill Matrix)
2. ประสบการณ์ในการบริหารจัดการบริษัทในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
3. มีประสบการณ์ในธุรกิจประกันภัย หรือธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ
4. มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
5. มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Black List) จากองค์กรใดๆ รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ไม่มีลักษณะต้องห้ามทางกฎหมายหรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางกฎหมาย
6. ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง



ทักษะที่จำเป็น (CEO Skill Matrix)

กลุ่มสมรรถนะ ทักษะ	สมรรถนะ ทักษะ
ทักษะด้านความเชี่ยวชาญ (Professional Skill)	<ul style="list-style-type: none">● Visionary Thinking and Strategic Planning วิสัยทัศน์และการคิดเชิงกลยุทธ์● Financial Accumen ความเชี่ยวชาญทางการเงิน● Innovation and Digital Savviness ความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมและดิจิทัล● Commercial Thinking การคิดเชิงพาณิชย์
ทักษะด้านการบริหาร (Managerial Skill)	<ul style="list-style-type: none">● Change Management การบริหารการเปลี่ยนแปลง● Adaptability and Resilience ความสามารถในการปรับตัวและความยืดหยุ่น● Resource Management การจัดการทรัพยากร● Complex Problem Solving การบริหารการแก้ปัญหา
ทักษะด้านภาวะผู้นำระดับองค์กร (Executive Leadership)	<ul style="list-style-type: none">● People Leaders & Inspiration People การเป็นผู้นำในใจคน● Growth Mindset แนวคิดแห่งการเติบโต● Effective Communication ทักษะด้านการสื่อสาร● Ethic จริยธรรม