



ที่ 2565/018

ประกาศ

เรื่อง จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักของความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนให้ความสำคัญกับสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารและเผยแพร่หลักการดังกล่าวไปยังคู่ค้า จึงได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า เพื่อให้คู่ค้าใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายและจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากล

บริษัทฯ มุ่งหวังและสนับสนุนให้คู่ค้าของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพ และมีคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นิยาม

คู่ค้า หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือ ผู้ให้บริการแก่บริษัทฯ

ขอบเขตและแนวปฏิบัติ

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

- 1.1 ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใส ด้วยหลักการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- 1.2 ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าอย่างสุจริตและเป็นธรรม ไม่กีดกันทางการค้า และกำหนดเงื่อนไขอันเป็นการจำกัดการประกอบธุรกิจของผู้อื่นโดยไม่เป็นธรรม
- 1.3 ไม่เปิดเผยหรือนำข้อมูลความลับของบริษัทฯ ลูกค้า และคู่ค้า ไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่ได้รับความยินยอมก่อน ยกเว้นในกรณีที่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
- 1.4 เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและของผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้มีการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา



- 1.5 ยึดมั่นประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการใช้ทรัพยากร และมุ่งสร้างความเจริญให้สังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 1.6 หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลให้ธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียชื่อเสียง

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labor)

- 2.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ
- 2.2 เคารพสิทธิแรงงานและปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเหมือนหรือความแตกต่างทางกายภาพ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม ความเห็นทางการเมือง ประเพณี วัฒนธรรมหรือเรื่องอื่นใด
- 2.3 มีการจ้างงานและให้ค่าตอบแทนกับลูกจ้างอย่างเป็นธรรม และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด
- 2.4 ปฏิบัติต่อแรงงานที่มีความอ่อนไหว (Vulnerable Workforce / Employee) เช่น แรงงานที่เป็นสตรีมีครรภ์ แรงงานต่างด้าว อย่างสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนสากล และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.5 ปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างมีมนุษยธรรม ปราศจากการใช้ความรุนแรง การลงละเมิดทางเพศ การขู่เข็ญทางร่างกาย จิตใจหรือการข่มเหงด้วยวาจา
- 2.6 เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมหรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เช่น สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ หรือสหภาพแรงงาน หรือช่องทางอื่น ๆ ที่บริษัทได้จัดไว้

3. ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

- 3.1 มีการรักษามาตรฐานด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และมีสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี รวมถึงสอดคล้องกับมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
- 3.2 กำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน



3.3 จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับลูกจ้างที่สอดคล้องตามความเสี่ยงอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้งาน

4. สิ่งแวดล้อม (Environment)

- 4.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคู่ค้า
- 4.2 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมีการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันบรรเทาความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- 4.3 ให้ความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2565

(ดร. อภิสิทธิ์ อินันตนาถรัตน์)

ประธานคณะกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ออ/ยส/ศจ